



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๗๕๓๔-๒๘๘๐ ต่อ ๑๒๘

ที่ นศ ๕๒๐๑๒.๓/๒๖๒ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งประกาศของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ

ด้วยนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นความสำคัญของนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ และมีเจตจำนงสุจริตในการบริหาร และมีแนวทางในการร่วมป้องกันต่อต้านการทุจริต พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยในการปฏิบัติตน

ในการนี้ จึงได้มีประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบ และได้นำไปเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๒. เจตนารมณ์ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๓. นโยบายคุณธรรมและสร้างความโปร่งใส
๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ



(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

.....

ในนามนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช ขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานของเทศบาลให้เป็นที่ไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ จะบริหารงานโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางหลักในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรและภาคประชาชน

ทั้งนี้ ขอให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกคน จะต้องประพฤติและปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ภายใต้นโยบายดังต่อไปนี้

๑. การสร้างความโปร่งใส เทศบาลต้องปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง และจะต้องอำนวยความสะดวกต่อประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลนั้น ๆ โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๒. เน้นกระบวนการตรวจสอบ การปฏิบัติงานและการดำเนินการใด ๆ ของเทศบาล หากเกิดการร้องเรียน หรือการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน นั้น ๆ จะต้องพร้อมต่อการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่ปรากฏ

๓. ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ปราศจากการทุจริต มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ลดขั้นตอน ระยะเวลา และภาระค่าใช้จ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ มีเป้าหมายที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการบริหารด้านความเสี่ยง มีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน มุ่งปลูกฝังค่านิยม สร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช