



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๕๕๐-๙๕๗๑ ต่อ ๙๑๒๘

ที่ นศ ๕๒๐๑๒.๓/ ๑๐๑๑ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

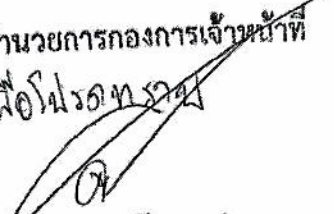
เรียน นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช (ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) / ปลัดเทศบาล


ด้วยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม โดยแผนงานที่วางไว้จะเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเป็นเครื่องมือและกลยุทธ์ที่เป็นการกำหนดทิศทางของการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทางปฏิบัติเดียวกัน และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งยังเป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานและสามารถวางแผนงานเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและระยะยาว และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : IIA)


ในการนี้ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวอนกมล นิตยวิมล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจันทนา เกரியงเดช)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ


ทราบ

(นายกมลพ ภาคชชาติ)
นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช


(นางอัสสะ พหลมี)
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายณัฐวัฒน์ จันทรมณี)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล

แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
แผนปฏิบัติงานประจำ ด้านการบริหารและ พัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล	๑. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ จำเป็นและเพียงพอ ๒. การจัดทำแผนบริหารพัฒนา ศูนย์พยาบาลบุคคลประจำปี งบประมาณ ๓. การจัดทำหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๔. การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๕. การรายงานผลการบริหาร และพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ประจำปี	ไม่มี งบประมาณ	●————●			●————●	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองและการบริหาร กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร องค์กร โครงสร้าง ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาบุคลากร ของเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐	●————●	●————●			กองการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ		
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองและการบริหาร กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร องค์กร โครงสร้าง ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕๐,๐๐๐		●			●	กองการเจ้าหน้าที่	
ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองและการบริหาร กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร องค์กร โครงสร้าง ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐		●			●	กองการเจ้าหน้าที่	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการทบทวนแผนพัฒนา การศึกษา	๑๕๐,๐๐๐		●		●		สำนักการศึกษา	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๐๐,๐๐๐					●	●	สำนักการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการจัดการเรียนการ สอนตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน (หลักสูตรฐานสมรรถนะ)	๑๐๐,๐๐๐					●	●	สำนักการศึกษา

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงาน ครูเทศบาล	๓๐๐,๐๐๐				●————●	สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา (การพัฒนา ครูโรงเรียนสังกัดเทศบาล ระดับ ก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา)	๑,๒๐๐,๐๐๐	●————●				สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา (การพัฒนา พนักงานครูโรงเรียนสังกัด เทศบาล ระดับมัธยมศึกษา)	๑๗๐,๐๐๐	●————●				สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรครูสอน เด็กด้อยโอกาส	๖,๐๐๐	●————			————●	สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการทบทวน ๑๒ กิจกรรม เสริมสร้างความปลอดภัยฉลาด ใช้เครื่องมือคุณภาพ	๕๐,๐๐๐	●————			————●	กองการแพทย์
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการยกระดับโรงพยาบาล เทศบาลให้เป็นโรงพยาบาลที่มี คุณภาพตามมาตรฐาน	๑๕๐,๐๐๐	●————●				กองการแพทย์

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการโรงพยาบาลพี่เลี้ยง External Survey	๕๐,๐๐๐	●				●	กองการแพทย์
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานบุคลากร	๑๐๐,๐๐๐				●	●	กองการแพทย์
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ เชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	๖๐,๐๐๐	●				●	กองการแพทย์