



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
มาตรการ การสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เนื่องจาก จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ร่วมส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และการส่งเสริมการปฏิบัติงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับผู้บริหารเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นความสำคัญ
กับเรื่องกล่าว เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และประชาชนสามารถ
เข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้

เทศบาลนครศรีธรรมราช จึงได้กำหนด มาตรการ การสร้างความโปร่งใสในองค์กร
ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรการ การสร้าง
ความโปร่งใสในองค์กร”

๒. บทนิยาม ประกาศนี้

“องค์กร” หมายถึง เทศบาลนครศรีธรรมราช

“ความโปร่งใส” หมายความว่า การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็นแอบแฝง
ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจและการตัดสินใจ

“ ความโปร่งใสในองค์กร” หมายความว่า การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็น
แอบแฝง ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจและการตัดสินใจ
เน้นการขจัดอุปสรรคและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน เข้าสู่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร กฎหมาย กฎ
ระเบียบ และกระบวนการทำงานโดยสะดวก พร้อมทั้งการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและ
การประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

ข้อกำหนดในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร และให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลนคร
ศรีธรรมราช ปฏิบัติตามมาตรการอย่างพร้อมเพรียงกัน ดังนี้

๑. ทุกส่วนราชการจะต้องปฏิบัติตามข้อระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่มีต่อ
การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. ทุกส่วนราชการ จะต้องร่วมสนับสนุนดำเนินการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน จะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน และให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้สำหรับการดำเนินงาน

๔. ทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

๕. ร่วมจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในเนื้อหาวิชา หรือหลักสูตร ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ดำเนินการ

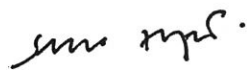
๖. เมื่อดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเสร็จสิ้น ให้ทุกส่วนราชการรายงานผล การปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สู่วีเบไซต์หลักของเทศบาล

๗. ทุกส่วนราชการจะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA

๘. ทุกส่วนราชการ จะต้องนำเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เจตนารมณ์ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต นโยบายคุณธรรมและสร้างความโปร่งใส และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้ให้ไว้ โดยยึดถือปฏิบัติอย่างพร้อมเพรียงกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกมลพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช